

**PREVISIONES D.G. RECURSOS HUMANOS Y FUNCIÓN PÚBLICA FACILITADAS EN COMISIÓN DE CONVENIO
08/02/2024**

ACCESO OEP 17/18/19

- ESTABILIZACIÓN: Finalizado

- ORDINARIAS :

- Grupos I y II. Finalizados a falta de la categoría profesional 2010 “ Diplomado en Trabajo Social” (20 plazas). Respecto a la misma se encuentran pendiente de publicación los listados definitivos de aspirantes aprobados ; una vez sean remitidos por el IAAP , esta Dirección General publicará la correspondiente oferta de vacantes.

- Grupos III, IV y V. Tras la transformación de los códigos múltiples las ofertas de vacantes se ajustarán a las siguientes previsiones de publicación .

Grupo IV (105 plazas): semana del 12 al 16 de febrero.

Grupo III (250 plazas): semana del 19 al 23 de febrero .

Grupo V (260 plazas): semana del 4 al 8 de marzo.

PROMOCIÓN OEP 19/20/21

- Grupos I (35 plazas) , II (150) y V (494): Finalizados.

- Grupos III (542) y IV (208): Publicados los listados definitivos de aspirantes que superan o tienen reservado curso de habilitación las ofertas de vacantes se publicarán en el mes de marzo.

OEP 2022 /OEP 2023 (ORDINARIAS)

El Decreto de Oferta de Empleo Público de 2023, señala en su artículo 2.3 que:

3. Las plazas que contempla la presente oferta de empleo público, tanto de acceso libre como de promoción, se podrán convocar conjuntamente con las plazas correspondientes a la oferta de empleo público de años anteriores, que no hayan sido convocadas a la fecha de publicación del presente decreto.

La acumulación se acuerda en la presente sesión de la C.C.

ACCESO OEP 2022 y 2023 ORDINARIA

Su convocatoria se prevé el ultimo trimestre de 2024, cuando ya se hubiesen publicado los listados definitivos de aspirantes seleccionados en plazas de carácter ordinario según OOEPP 20/21, a fin de evitar solapamientos e innecesario abono de tasas .

PROMOCIÓN OEP 2022 y 2023

Las convocatorias deberían efectuarse en torno a los meses de mayo/junio una vez definitivamente ultimadas las convocatorias correspondientes a las OOEPP 19/20/21.